

D. 2018.11.07. Bestyrelsesmøde i Lisbjerg Dagtilbud.

Hvor:	Det store møderum på adm. gangen på Lisbjergskolen		
Hvornår:	Fra kl. 17.00 til kl. 19.30		
Hvem:	Forældrerepræsentanter: Dorte og Thilde (RB) Pernille og Winnie (GH) og Rasmus (MH)		
	Medarbejderrepræsentanter: Annette (MH) og Birgit (RB)		
	Dagtilbudsleder: Lisbeth		Referent: Winnie

Dagsorden og referat:

Der var afbud fra Thilde og Pernille.

Kl. 17.00-17.45:

1) FROKOSTVALG fra juli 2019- og frem til juni 2021.

Bestyrelsen skal på mødet beslutte, hvad de ønsker at indstille til afstemning i afdelingerne?

- Ingen kostordning?
- Kostordning a la nuværende? Eller alene frokostmåltid?
- Økologiprocent?
- Integrerede børnehuse fordrer to afstemninger.

Vedhæftede bilag:

Bestyrelsens principper og oplyst grundlag (vedhæftet)
Indhold af ordningen og økonomi (vedhæftet)

Frokostordningens fordele:

- *Det pædagogisk arbejde bruges også i spisesituationerne. Fællesskabet omkring måltider. Aktiviteter skabes omkring måltider. Læring i hele måltidet.*

Den nuværende kostordning som vi kender idag:

- *Nuværende økologiprocent: 60-90%*
- *Tager højde for danske sæsonvarer*
- *Leveres af Lisbjergskolens kantine*
- *De store børn fra BH i GH spiser i kantinen (en del af overgangen fra BH til skole – tryghed skabes herved)*
- *Aftale med Lisbjergskolens kantine pris: 375kr pr. Barn. pr. mdr. i 11 mdr, hvilket betyder, at der hver måned vil være 100 kr. pr. barn til hjælp til håndteringen af mad. anretning og afrydning). Der er mao. økonomi til godt en time pr. afd. pr. dag til håndtering af maden, - øvrig tid dækkes ind af grundnormeringen.*
- *Der er afsat ca. 1 time pr. afdeling til håndtering af maden. (Fordelingen bliver udregnet på baggrund af antallet af børn og formen for håndteringen af maden/spisesituationen i den enkelte institution).*
- *Der er direkte og kort afstand mellem kantinen og personale ifht. dialog omkring ønsker/ændringer til mad mv.*

Alternative kostordninger:

- *Giver mulighed for køkkenpersonale i samme lokaler som børnene befinder sig – herved kan børnene lettere inddrages i madfremstillingen, som en del af det pædagogiske arbejde.*
 - *Dette fordrer dog en ombygning af de nuværende køkkener, som ikke er godkendt til håndtering af mad i sådan et omfang (Ekstra omkostninger)*

Der tilbydes en bolle med pålæg samt kaffe og te til mødet.

D. 2018.11.07. Bestyrelsesmøde i Lisbjerg Dagtilbud.

- *Skrøbeligt ifht. sygdom/ferieafholdelse, hvor personale så ville skulle agere køkkenpersonale.*
- *Cateringfirma vil kun kunne levere frokost og ikke de øvrige måltider (dette også set ifht. økonomi)*

Afstemning om kostordningen:

- *Der skal stemmes opdelt mellem vgst- og bhv. børn, når vi er integrerede enheder.*
- *En' stemme pr. barn.*
- *Fravalg af kostordningen: kræver absolut flertal. Flertal opnås, hvis halvdelen af alle mulige stemmer, stemmer imod. Stemmer man ikke tæller stemmen som for en kostordning.*
- *Afstemning samt offentliggørelse af resultat inden årsskiftet 2018/19.*

Bestyrelsen beslutter, at der også fremover tilbydes kost fra skolens kantine, - der udover frokostmåltid dækker dagens øvrige måltider, - enkelt morgenmad og eftermiddagsmad, vel at mærke indenfor den økonomiske ramme.

Bestyrelsen godkender udkast til stemmesedler som herefter uddeles i børnehusene.

Kl. 17.45- 17.55: PAUSE, - vi spiser en bolle mm.

Kl. 17.55-18.40:

2) Den nye dagtilbudslov, - hvad betyder det?

Med udgangspunkt i et kort oplæg samt vedhæftede bilag ønskes en drøftelse af bestyrelsens rolle i arbejdet. Herunder kompetencer mv.

Vedhæftet bilag: Om den nye dagtilbudslov, styrelsesvedtægter + læsevejledning samt pæd. grundlag for Aarhus Kommune dagtilbud

Hovedpointer fra den nye dagtilbudslov:

- *Stærkere læringsfællesskaber / Aarhus kommune*
- *Procesplan udarbejdes så alle som er en del af denne er med i, hvad der kommer til at ske. Kommunikationen er vigtig*
- *Bestyrelsesarbejdet i den nye dagtilbudslov*
 - **Styrke kvaliteten** → fælles pædagogisk plan – vi har allerede fælles pædagogisk platform i Lisbjerg som der arbejdes på, det ønskes fortsat.
 - **Fælles styrket evalueringskultur**
 - *Forældrene i bestyrelsen skal fastsætte principper for dagtilbuddet og hjem. F.eks: samtaler mv. hente-bringe tidspunkter, håndtering af forældres ferieafholdelse.*
- *Kompetencemidler – i alle afdelinger. Der skal uddannes et fagligt fyrtårn, som skal sikre optimering af læringsmiljøer, styrket evaluerings kultur + en struktur.*
- **Øge fleksibiliteten:** *Der vil være mulighed for at vælge kommunalpasningstilbud eller privatpasningstilbud. Fravalget af dagtilbud gælder dog kun når der er pladser ledige.*
- *Der gives ret til deltidsmodul, hvis man er på barsel eller orlov, hvilket har været praksis i kommunen.*
- *Fokus på trykke pædagogiske læringsmiljøer → LEGEN som grundlæggende, har værdi i sig selv og er gennemgående over hele dagen. LEGEN er grundlæggende for børns soci-*

Der tilbydes en bolle med pålæg samt kaffe og te til mødet.

D. 2018.11.07. Bestyrelsesmøde i Lisbjerg Dagtilbud.

ale og personlige læring og udvikling. Det gode børneliv ses, hvor børn er aktive medskabere af egen læring.

- Nyt: der lægges vægt på **pædagogiske læringsmiljøer** – fokus på at det er over hele dagen og i alle situationer, at et sådan finder sted. Alle aktiviteter i hverdagen har værdi.
- Det læringsmiljø som barnet er i, er lige så vigtigt for dets trivsel og udvikling som de planlagte aktiviteter.
- **Barnets perspektiv** skal medregnes i de pædagogiske læreplaner der arbejdes på
- Mere fokus på **hvorfor** i stedet for **hvad!**
- Der skal arbejdes integreret med temaerne.

Refleksion over den nye dagtilbudslov:

- Vi havde en drøftelse om, hvorvidt den øges presset på forældrene? – kan man leve op til det som forældre, at skulle opfylde/støtte op om det indhold, som er i læringsplanerne. Forventes det, at man tager emner op derhjemme også og i hvilket omfang?
- Samarbejdet er det vigtigste imellem forældre og dagtilbuddet. Forældresamarbejdet er vigtigt og det er afgørende, at det til enhver tid afstemmes rigtigt.
- Nogle forældre kan også have brug for guidning til, hvordan de i samarbejde med personalet aktivt kan styrke/støtte barnets udvikling igennem læreplanstemaerne. (Læreplanstemaerne bruges således som inspiration)
- Vigtigt med tillid! – vi skal ikke være dommer overfor hvem der gør "det rigtige", men til enhver tid have barnet i centrum og give det de bedste muligheder for udvikling, læring, trivsel og dannelse. Forældre er barnets vigtigste voksne. Dagtilbuddet skal socialiseringen i større grupper, - så barnet oplever at være en del af meningsgivende og udviklende fællesskaber, med reelle deltagelsemuligheder.

KL. 18.40-19.00:

3) Ambitioner for bestyrelsesarbejdet?

Mærkesager o.lign.

- "Tid til at kede sig"
- Forældrenes rolle ifht. hvordan vi opfatter læringsplaner og de aktiviteter, der foregår i dagtilbuddet. Der udtrykkes stor tilfredshed med samarbejdet omk. børnene og indholdet af dagen i børnehuse.

KI. 19.00-19.20:

4) Nyt fra Dagtilbuddet.

Dialogmøde med rådmanden d. 21. november? Hvem deltager?

Fusion af dagtilbuddet fra 1. marts 2019.

- Fusion er en realitet – 1. Marts 2019 træder den i kraft
- Uge 8, 2019 kommer der en afklaring på, hvem der bliver dagtilbudsleder i det samlede dagtilbud (14 dagtilbud i kommunen skal reduceres til 7).
- Dagtilbuddet kommer fra marts til at bestå af: 6 afd. + 1 dagpleje.
- Nuværende budget: ser fint ud. Energiforbruget er lavere end forventet i de nye bygninger (GH/MH) og giver derfor overskud. Denne margin forventes udlignet for næste års forbrug. Overskuddet fordeles, hvor der er mest brug for det.
- 21. November 2018 er der dialogmøde med rådmanden. Mødet handler om den nye dagtilbudslov.

Der tilbydes en bolle med pålæg samt kaffe og te til mødet.

D. 2018.11.07. Bestyrelsesmøde i Lisbjerg Dagtilbud.

- *Emner som: Beføjelserne som ligger ind i forældrebestyrelsesarbejdet.*
- *Kompetenceudvikling, hvordan tænker man forældre ind i det nye samarbejde. Dialog med forældrene!*
- *Der opfordres til at deltage som forældrerepræsentant. Ingen giver på mødet udtryk for ønske om at deltage.*

Kl. 19.20-19.30:

5) Eventuelt

Næste møde er d.: 29. januar 2019

Ser frem til at skulle mødes med jer.

Dorte og Lisbeth