

Referat af bestyrelsesmøde d. 19.6.2018

Tilstede: Lea, Søren, Annette, Tina (supl. Spørring), Tina og Gitte
Afbud: Trine og Rune

Dagsorden.

1. Valg af næstformand:

Udgår- Søren klarer ærterne

2. Børnetal og økonomi:

Børnetallet er væsentligt stigende, specielt i Tumlehøjen og i dagplejen. I Spørring forventes også en stigning qua der udbygges p.t.

Der er ansat 2 nye dagplejere i 2018, og en ny er på vej.

Der er et ekstraordinært stort pres på pladserne i Tumlehøjen. I løbet af efteråret forventes der at være ca. 80 børnehavebørn - (normeret til 60)
Der er lavet en plan for efteråret der meldes ud til alle forældre i Tumlehøjen.

På grund af det stigende børnetal forventes et varigt behov for nye pladser – derfor tænkes Bakketoppen – nuværende SFO – ind som en fremtidig institution med 4 grupper.

Legestuen den sidste gruppe på Trige Søndergård – Lea arbejder for gode lokaler fremadrettet. Foreløbig bliver dagplejens legestue hvor den er på Trige Søndergård.

Økonomi:

På trods af stigende antal børn, står det ikke mål med hvad ansættelse af nyt personale koster.

Lea kan ikke ansætte tidsbegrænset pga. stigende børnetal og der bliver derfor tale om fastansættelse.

Vi har i dtb. haft et stort underskud på grund af vigende børnetal. I 2017 gik vi ud med et overskud på 1,2 mio. og derfor er dtb's underskud nu nede på ca. 1 mio.

Lea fremlagde budget i papirform

Det ser ud til at Spørring Børnehus går ud af året med omkring et nul
Dagplejen ser ud til at komme ud med et underskud – bl.a. pga. en langtidssygemelding
Tumlehøjen ser ud til at komme ud med et underskud pga. ekstra personaleudgifter, pga. de ekstra børn og da indtægterne først kommer ind senere,

Søren spørger til personaletrivslen.

Lea fortæller om social kapital undersøgelse.

Lea fremviser resultatet fra sidste års undersøgelse.

Trivslen diskuteres jævnligt på ledermøder, på mini MED og lokal MED,

3. Læreplaner/dagtilbudslov

Der skal fremadrettet leges læring ind. Hvilket vi allerede synes vi gør i Trige Spørring dtb. Læreplanstemaerne er overordnet de samme, men der skal beskrives hvordan vi får legen ind i temaerne.

Lea fortæller om efterårets bestyrelsesarbejdsopgaver ex. besparelsesforslag/høringssvar, kost ordning osv.

Der mangler tilgængeligt materiale og derfor tages punktet op igen til efteråret.

Ny bestyrelsesramme.

Repræsentationsrammen gennemgås – der skal fremadrettet være 2 forældre fra hver afd. repræsenteres i bestyrelsen. Der skal være 5 forældre i forældrerådet – 2 skal vælges til bestyrelsen. + 1 medarb. repræsentant fra hver afd.

Ikrafttrædelse 1. oktober 2018. Valgene skal være foretaget inden 1. juli 2019

4. Besparelser

Udligningsbidraget fra staten bliver ikke udbetalt pga. sammenbrud i forhandlingerne. Dette betyder bl.a. B og U i Aarhus kommune skal spare 109 mio. + de besparelser der i forvejen skulle spares

Der laves en undersøgelse i kommunen blandt lederne til efterfølgende udgivelse af et sparekatalog. Lea og Torben er blevet interviewet herfra området. De har tilkendegivet at der ikke kan spares på kerneydelserne. Vi afventer et sparekatalog hvor det defineres på hvilke områder der skal spares eller effektiviseres. Det bliver muligt at indsende høringssvar til august (mellem d. 22/8-12/9.) Der er både indlagte Medmøde og bestyrelsesmøde i perioden.

5. Evt.

Der var intet til punktet