

Referat fra Bestyrelsesmødet d. 28.11.19.

Afbud fra: Camilla, Rasmus og Trine.

Sampasning 2020:

Afprøves som fælles sampasning for hele dagtilbuddet. Vi prøver at Tumlehøjen og Rønnebo er ansvarlige for åbningen i 2020. Der er kun en afdeling åben. Det er ikke bestemt, hvor der skal holdes åben. Det bestemmes imellem Tumlehøjen og Rønnebo, hvornår og hvilke institutioner der er åben i 2020. Dette er noget dagtilbuddet prøver af.

Lea har set på de politikker der er i dagtilbuddet. I alt giver det 4 ugers ferie der skal holdes sampasning i dagtilbuddet.

Lea har kort fortalt om disse retningslinjer. Se under retningslinjer for sampasning for dagtilbuddet.

Vi snakkede lidt om den nye ferielov.

Vi snakkede lidt om Aula

Kommunikation kommer til forældregrupperne efter jul. Der er allerede forvirring på Lisbjergskolen omkring de første par dage i 2020. Lea tager kontakt.

Lea laver en seddel omkring sampasningsdagene i 2020, som kan hænges op i vores dagtilbud.

Stærkere læringsfællesskaber:

Lea snakkede om den inderste af blomsten. Der er i alt 14 temaer, den blå del. Det pædagogiske fundament i dagtilbuddet. Det har været igennem personale og ledelse. Det skal skrives ind i en bestemt skabelon. Samleprocessen af materialet er i gang. Det blev skrevet sammen med vores MED fra begge dagtilbud (det gamle MED inden samlægningen) Vi snakkede om børnesyn og hvad det kalder på at det pædagogisk personale/forældrene skal inddrages. Vi snakkede omkring vores samarbejde/ hvad og hvordan skal der kommunikeres. Den blå blomst skal sikre, at vi kommer omkring det hele barn. Det er os som pædagoger der skal bruge skabelonen som vores pædagogiske fundament.

Snakkede meget om børnesyn

Dannelse handler meget om at vi som voksne er gode rolle modeller. Vi skal være støttende og tage barnets perspektiv. Børn skal blive livsduelige. Vi italesætter meget hvilke følelser vi oplever barnet udviser – altså spejler barnet. Børn er i gang med at øve sig til at blive en god medborger i vores samfund. Vi snakkede om vigtigheden af, at vi har en positiv tilgang til de konflikter der skal tages hånd om.

Det er også et forældreansvar forbundet med opgaven og det er muligt at tage kontakt til stuepædagogen/daglig leder, hvis forældrene har nogle bekymringer eller de undre sig over vores praksis.

Når materialet er gennemarbejdet med bestyrelse, MED og ledelse bliver det tilgængeligt for alle.

