

30-06-2016

### Referat fra bestyrelsesmødet d. 15. juni 2016.

Til stede: Nanna, Gitte, Tina, Annette og Lea

Afbud: Signe og Louise.

#### Ad. 1.

Vi overholder til dato vores aftaler med økonomi, så vi kan få afskrevet noget af underskuddet. Vi får nu flere børn. Det er de små børn og det udfordrer selvfølgelig lidt fordi institutionerne så få flere småbørn og vi skal være opmærksom på at vi kan huse dem når de fylder tre år. Det er et logistisk problem. Vi vil ansætte en dagplejer mere hvis der til efteråret stadig er mange børn på venteliste.

#### Ad. 2.

De pædagogiske ledere har udfærdiget en aftale om overgang fra dagpleje til børnehave som er blevet godkendt.

#### Ad. 3.

Lea og Nanna var til dialogmøde med Rådmanden. Det var et godt møde der var inspirerende fordi der var forskellige workshops hvor vi kunne se hvordan andre arbejder og få nye og gode ideer.

#### Ad. 4.

Lea fortæller om en kulturforandring i børn og unge. Faktisk bliver det i fremtiden kaldt stærke fællesskaber. Det er en mentalplan – et lille puslespil af brikker som er navngivet med de indsats – fokusområder vi arbejder med. Ledelse og medarbejdere skal så finde indholdet i disse brikker – hvad betyder det for os? F.eks. er der en brik der hedder at vi skal stræbe efter det excellente. Vi taler så om hvad det betyder for os og hvordan får vi stræbt efter det excellente både på egen og børnenes vegne.

Samtidig skal vi vænne os til at være mere i proces frem for at tænke for meget i resultater. Der skal skabes rum til at vi som personale kan reflektere over de indsatser vi laver for børnene, så vi i højere grad kan differentiere indsatser og aktiviteter for børnene der skal gøre dem så dygtige som de kan blive – Børn og unges mål.